



HAMMARSTRÖM PUHAKKA PARTNERS

# **NDA-SOPIMUS**

Nice Tuesday 11.11.2008

OTK Jaakko Lindgren



## Esittely

- Jaakko Lindgren, lakimies
- Erikoistuminen: yritysjärjestelyt, riidanratkaisu,  
IPR-asiat niin start-upeille kuin listatuillekin yhtiöille



HAMMARSTRÖM PUHAKKA PARTNERS

**Kuka teistä on allekirjoittanut NDA:n?**



**Ketkä teistä ovat käyneet Nokian pääkonttorissa?**

## Johdanto

- NDA = Non-disclosure agreement (käytetään myös termejä *secrecy agreement*, *confidentiality agreement* ja salassapitosopimus)
- NDA:n tarkoituksena on turvata luottamuksellisen tiedon tai materiaalin säilyminen salaisena siten, että tieto tai materiaali ei siirry sopimuksen osapuolilta eteenpäin eikä tietoa tai materiaalia käytetä muuhun kuin sopimuksessa määrättyyn tarkoitukseen.
- Luottamukselliseen tietoon kuuluvat mm. liike- ja yrityssalaisuudet sekä sellainen tieto, jonka laki määrää luottamukselliseksi.



**Mitä jos ei ole NDA:ta?**



## Lainsäädäntö

– TSL:

- 1) työntekijä ei saa työsuhteen kestäessä käyttää hyödykseen tai ilmaista muille työnantajan ammatti- ja liikesalaisuuksia;
- 2) jos työntekijä on saanut tiedot oikeudettomasti, kiello jatkuu myös työsuhteen päättymisen jälkeen



– SopMenL:

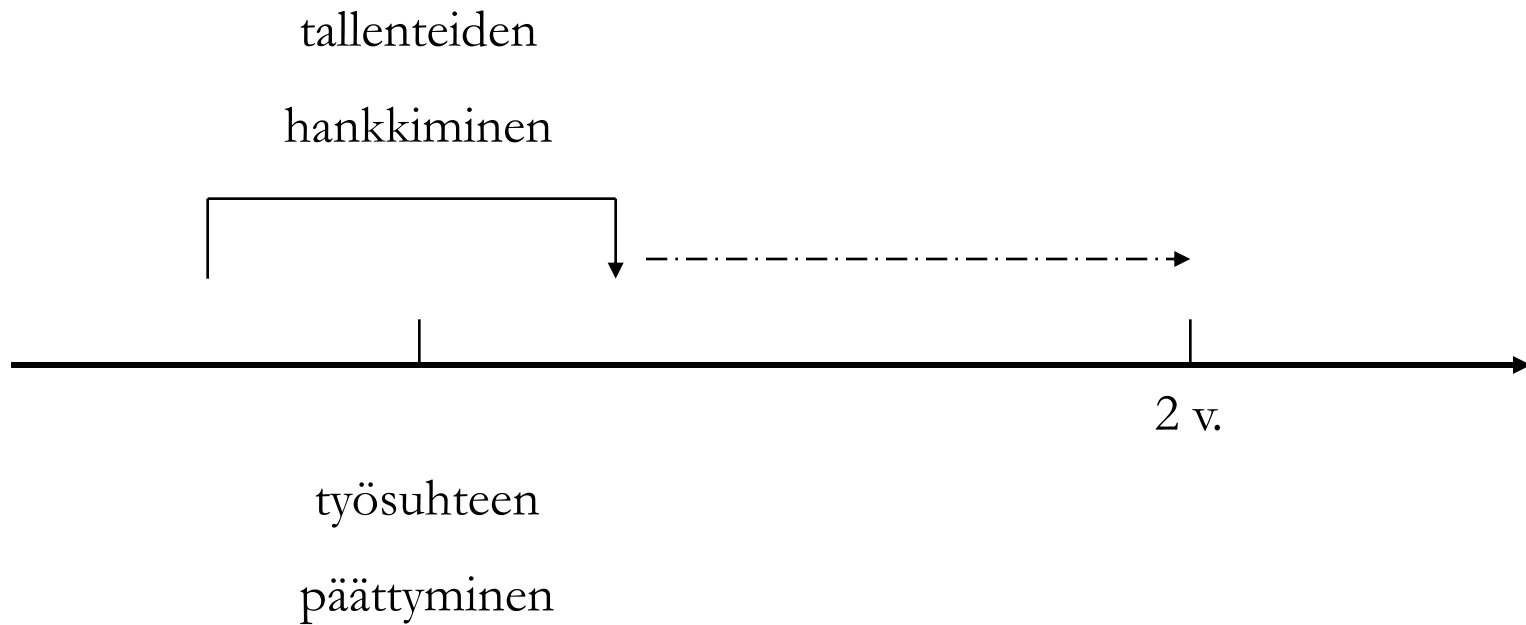
- (1) elinkeinonharjoittajan palveluksessa oleva ei saa palvelusaikanaan oikeudettomasti käyttää tai ilmaista liikesalaisuutta hyötymis-, hyödyttämis- tai vahingoittamistarkoituksessa;
- (2) jos työntekijälle on uskottu tekninen esikuva tai ohje työn suorittamista varten, ilmaisemis- ja käyttämiskielto jatkuu myös palvelusajan jälkeen;
- (3) kielto jatkuu palvelusajan jälkeen myös siinä tapauksessa, että työntekijä on hankkinut tiedon liikesalaisuudesta oikeudettomasti



## Lainsäädäntö ...

- RL 30:5: ”Joka hankkiakseen itselleen tai toiselle taloudellista hyötyä tai toista vahingoittaakseen oikeudettomasti ilmaisee toiselle kuuluvan yrityssalaisuuden tai oikeudettomasti käyttää tällaista yrityssalaisuutta, jonka hän on saanut tietoon... ollessaan toisen palveluksessa..., on tuomittava... yrityssalaisuuden rikkomisesta...
- Tämä pykälä ei koske tekoa, johon [palveluksessa oleva] on ryhtynyt kahden vuoden kuluttua palvelusaikansa päättymisestä”; huom. myös RL 30:4:n säännös yritysvakoilusta, jonka mukaan rangaistavaa on säännöksessä tarkemmin kuvatuin tavoin suoritettava oikeudeton tiedonhankinta toiselle kuuluvasta yrityssalaisuudesta

## Ongelmanasettelua:





**Kun solmin NDA:n huomioon seuraavat asiat:**



## Huomioitavat asiat:

- Salassapitosopimus voi olla yksipuolinen tai molemminpuolinen. Molemminpuolisessa molemmilla/kaikilla osapuolilla on salassa pidettävää tietoa, kun taas yksipuolisessa vain yhdellä.

## Mikä on salassa pidettävää tietoa?

- Salassa pidettävä tieto tai aineisto on aiheellista yksilöidä salassapitosopimuksessa riittävän tarkasti. Näin osapuolille syntyy selkeä kuva siitä, mikä tieto on salassa pidettävää ja mikä ei. Tämä puolestaan helpottaa toimintaa riitatilanteissa.
- Suomessa laki ei tarkkaan määrittele liike- ja yrityssalaisuutta. On mahdollista sopia, että kaikki osapuolen toiselle antamat asiakirjat ovat salaisia, ellei toisin asiakirjaan merkitä.
- Vaihtoehtoisesti voi sopia, että salaiset asiakirjat on nimenomaisesti merkittävä luottamuksellisiksi.

- Salassapitosopimus ei ole tehokas ilman riittäviä sanktioita.  
Vahingonkorvausvelvollisuus voidaankin määritellä kahdella eri tavalla.  
Korvaus voi olla tietty summa eli sopimussakko tai se voi määräytyä todellisten vahinkojen mukaan.
- Tietyn rahasumman valitseminen korvaussummaksi yksinkertaistaa tilannetta, koska tällöin vahinkoja ei tarvitse arvioida.
- Jos sopimusrikkomuksen vahingot ovat huomattavat ja niiden arvioiminen jätetään tuomioistuimelle tai välimiehille, voivat korvaussummat nousta huimiksi.



## Käytännön kysymyksiä

- Allekirjoitin NDA:n, jonka mukaan sopimussakko on 100.000 euroa. Nyt olen rikkonut sopimusta. Voinko joutua maksamaan sopimussakkoa?



## Käytännön kysymyksiä

- Onko Suomessa käytettävä tiettyä NDA:n sopimusta, että sopimus on pätevä ja sitoo osapuolia?



- Sopimuksen tausta ja tarkoitus
- Yrityssalaisuuden, salassapidettävien tietojen ja aineiston määrittely
- Luottamuksellisen aineiston yksilöinti
- Salassapitovelvoitteen yleinen sisältö
- Luottamuksellisen tiedon ja aineiston sallitut käyttötavat
- Luottamuksellisen tiedon ja aineiston sallittu käyttöaika
- Luottamuksellisen tiedon ja aineiston käyttöön sallitut henkilöt
- Menettely luottamuksellisen aineiston kanssa käyttöajan päätyttyä
- Muut oikeudet luottamukselliseen tietoon ja aineistoon kuin kohdassa 5 määritellyt
- Sopimuksen osittainen pätemättömyys tai mitättömyys
- Menettely, oikeudet ja velvollisuudet sopimuksen voimassaoloajan päätyttyä
- Muutokset sopimukseen
- Sopimuksen voimassaoloaika
- Sopimuksen siirto
- Sopimuksen purkaminen
- Sopimussakko, vahingonkorvaus
- Ylivoimainen este
- Sopimuksen mukaisten tiedonantojen antotapa
- Sovellettavan lain valinta
- Riitojen ratkaisu
- Sopimuksen johdanto, otsikot, sopimuskappaleet ja liitteet sekä sopimuskieli
- Sopimuksen ja liitteiden etusijajärjestys
- Aiemmat sopimussuhteet



## **Kiitos ajastasi!**

Jaakko Lindgren

Lakimies

Asianajotoimisto Hammarström Puhakka Partners Oy

Bulevardi 1 A, 00100 Helsinki

Puh. (09) 474 2234, 0400 958 755

Telekopio (09) 474 2324

[jaakko.lindgren@hpplaw.fi](mailto:jaakko.lindgren@hpplaw.fi)

[www.hpplaw.fi](http://www.hpplaw.fi)